

MATRIZ DE CONTINUIDAD DE EVALUACIÓN DE RIESGOS

Entidad: Municipalidad de Parramos, Chimaltenango.

Fecha de Continuidad: Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023

| No. | Riesgo | Sub tema | Nivel de tolerancia | Método de Monitoreo | Frecuencia de Monitoreo | Responsable | Severidad del Riesgo |
|-----|--|---|---------------------|--|-------------------------|--|----------------------|
| 1 | No estar actualizando constantemente las capacidades del personal administrativo Municipal. | No tener un plan de capacitación para todo el personal municipal. | NO TOLERABLE | Se debe de elaborar un plan de capacitación para el personal | Mensual | Directores de área / Recursos Humanos. | ALTA |
| 2 | La falta de elaboración de tarjetas de responsabilidad de empleados municipales. | No llevar un registro de bienes muebles de cada dependencia municipal. | GESTIONABLE | Realizar un inventario periódicamente de los recursos de la municipalidad. | Mensual | Director Financiero | MEDIA |
| 3 | La ausencia de elaboración del Manual de Funciones de la Dirección de la Mujer específico de la municipalidad. | Falta de comprensión de temas, ocasionando un control interno ineficiente. | GESTIONABLE | Verificar el cumplimiento del manual, para llevar un mejor control de la dirección. | Mensual | Dirección de la Mujer | MEDIA |
| 4 | La falta de mejoramiento del desarrollo social económico que prevenga la contaminación no genera un avance y un impacto para bien en el municipio. | Desarrollar el crecimiento socioeconómico y cultural para prevenir la contaminación de alto impacto en el municipio. | TOLERABLE | Realizar proyectos de conservación del medio ambiente para los habitantes del municipio. | Mensual | Unidad de Gestión Ambiental Municipal | MEDIA |
| 5 | Ausencia de capacitación a los agentes de la policía municipal en materia penal por consiguiente retrasa el avance de crecimiento personal y profesional en materia policial de los agentes municipales. | No tener una comprensión sobre temas de tránsito y en materia penal, retrasa el crecimiento profesional de los agentes municipales. | GESTIONABLE | Realizar controles de capacitación y evaluación a los agentes policiales de forma constante. | Mensual | Policía Municipal / Recursos Humanos | ALTA |

Nombre del Responsable de Continuidad: Jonathan Amilcar Cuyuch Rabinal

Firma de Responsable de Continuidad: