Municipalidad De Parramos
Departamento De Chimaltenango

MISION

Promover con calidad humana y capacidad, la resolución a las necesidades sociales mediante el emprendimiento y el diálogo en pos del desarrollo municipal, brindando así los servicios públicos que contribuyan a mejorar la calidad de la vida a beneficio de la población.

VISION

Ser la institución edil líder en promover el crecimiento económico, social, cultural y deportivo, al velar por la integridad territorial, el fortalecimiento del patrimonio natural y cultural en pos del bienestar de los vecinos del municipio.

OBJETIVOS

a) Generales:

- Establecer las orientaciones estratégicas respondiendo a las preguntas como: ¿Quiénes Somos? ¿Qué Hacemos? Cuál es nuestra Misión y Visión y nuestros Valores organizacionales.

- Definir la estructura organizacional actual de la Municipalidad de Parramos, Chimaltenango.

- Brindar una descripción concreta de las Direcciones y Unidades de servicio de la Municipalidad de Parramos, Chimaltenango.

b) Específicos:

- Fundamentar una estructura organizativa funcional, que contribuya al desarrollo de planes, programas y proyectos del Gobierno Municipal de conformidad con las prioridades establecidas y la capacidad disponible.
- Contar con un instrumento que sirva a las autoridades, funcionarios y personal de la Municipalidad, para que conozcan y/o refuercen sus conocimientos sobre las funciones que le corresponde desempeñar a cada Unidad y Dirección organizativa y/o servicio, de tal manera que se realicen las actividades con el mejor aprovechamiento de los recursos, así como evitar el incumplimiento de tareas por no estar definidas.
- Evitar los conflictos por razones de jurisdicción administrativa y la dualidad de funciones.
- Fortalecer la capacidad de prestación de servicios a la población Parrameña, mediante una mejor coordinación y atención de las funciones.
- Propiciar un mejor ordenamiento de la estructura organizacional de la Municipalidad.

Municipalidad De Parramos
Departamento De Chimaltenango

- Describir la razón de ser de la Municipalidad, así como los principios guías, esenciales y permanentes para crear una adecuada cultura organizacional municipal como lo son: Misión, Visión y Valores institucionales.
- Establecer las directrices para la adecuada gestión de sus procesos internos.